

**PRIMENA KRITERIJUMA UTVRĐENIH KOLEKTIVNIM UGOVOROM I PROGRAMOM
ZA UTVRĐIVANJE VIŠKA ZAPOSLENIH PRI OTKAZU UGOVORA O RADU NA
INICIJATIVU POSLODAVCA**

Zakon o radu

član 179 tačka 9

Nezakonitost rešenja o prestanku radnog odnosa

Sentenca:

Rešenje kojim je zaposlenom otkazan ugovor o radu kao tehnološkom višku je nezakonito ukoliko poslodavac nije primenio kriterijume koje je sam propisao kolektivnim ugovorom i programom za utvrđivanje viška zaposlenih.

Iz obrazloženja:

"Tužiocu je osporenim rešenjem otkazan ugovor na radu na osnovu odredbe člana 179. tačka 9) Zakona o radu u vezi ... kolektivnog ugovora tuženog od 31.10.2008. godine...

Kako tuženi u postupku odabira zaposlenih kojima će radni odnos prestati zbog tehnološkog viška, osnovni kriterijum - rezultati rada zaposlenog za period od najmanje godinu nije primenio u odnosu na tužioca, odnosno nije dokazano da postoji valjan razlog za prestanak radnog odnosa tužioca, a teret dokazivanja te činjenice je bio na njemu, shodno odredbi člana 9. stav 2. tačka a) Konvencije MOR broj 158 o prestanku radnog odnosa na inicijativu poslodavca, prvostepeni sud je pravilno zaključio da je osporeno rešenje nezakonito.

Naime, sprovođenjem organizacionih, ekonomskih i tehnoloških promena, i prema oceni Apelacionog suda, spada u autonomnu i samostalnu oblast delovanja preduzeća, ali je poslodavac dužan da prilikom utvrđivanja tehnološkog viška primeni utvrđene kriterijume, što tuženi nije učinio."

(Presuda Apelacionog suda u Kragujevcu, Gž1. 228/2012 od 5.6.2012. godine)